

ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลพบุรี จำกัด  
ว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราวของสหกรณ์ พ.ศ. 2566

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลพบุรี จำกัด พ.ศ. 2565 ข้อ 80 (14) และ ข้อ 116 (14) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 65 ครั้งที่ 9 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2566 ได้กำหนด ระเบียบว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราวของสหกรณ์ พ.ศ. 2566 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลพบุรี จำกัด ว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราวของสหกรณ์ พ.ศ. 2566”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ.2566 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลพบุรี จำกัด ว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราวของสหกรณ์ พ.ศ. 2553 ดังนี้

(1) ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลพบุรี จำกัด ว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราวของสหกรณ์ พ.ศ. 2553 ซึ่งประกาศ ณ วันที่ 17 ธันวาคม พ.ศ. 2553

(2) ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลพบุรี จำกัด ว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราวของสหกรณ์ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 ซึ่งประกาศ ณ วันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. 2563

รวมถึงบรรดาคณะกรรมการ ประกาศ และระเบียบอื่นใดที่มีอยู่ก่อนวันใช้ระเบียบนี้ ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สหกรณ์”	หมายถึง	สหกรณ์ออมทรัพย์ครูลพบุรี จำกัด
“คณะกรรมการ”	หมายถึง	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลพบุรี จำกัด
“ประธานกรรมการ”	หมายถึง	ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลพบุรี จำกัด
“กรรมการ”	หมายถึง	กรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลพบุรี จำกัด
“ผู้จัดการ”	หมายถึง	ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลพบุรี จำกัด
“เจ้าหน้าที่”	หมายถึง	เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูลพบุรี จำกัด
“ลูกจ้างชั่วคราว”	หมายถึง	ลูกจ้างที่สหกรณ์จ้างให้ปฏิบัติตามกรอบงานของสหกรณ์เป็น รายเดือน หรือรายวัน หรือรายปี ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานลักษณะ ชั่วคราว และหรือมีกำหนดเวลา แต่ทั้งนี้ระยะเวลาการจ้าง ต้องไม่เกินปีงบประมาณ สามารถจ้างจากเงินงบประมาณ ที่ได้รับจากที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี โดยให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลพบุรี จำกัด

ข้อ 5 เมื่อสหกรณ์มีความจำเป็นต้องจ้างลูกจ้างชั่วคราวของสหกรณ์ ให้คณะกรรมการมีอำนาจพิจารณา รับสมัคร คัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์ในระเบียบนี้

ข้อ 6 ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวของสหกรณ์ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขแห่งราชอาณาจักรไทยตามรัฐธรรมนูญ
- (4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด
- (5) เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อยและนิสัยดีงาม หรือไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (6) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัวหรือไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากสหกรณ์ หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์การของรัฐบาลหรือสถาบันอื่น
- (8) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (9) ไม่เป็นผู้เคยถูกให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชนหรือสถาบันการเงินอื่น หรือลาออกจากสหกรณ์โดยได้กระทำผิดวินัย ซึ่งจะได้รับโทษไล่ออกหรือปลดออกตามระเบียบนี้

ข้อ 7 ให้คณะกรรมการ กำหนดอัตราเงินเดือน สำหรับลูกจ้างชั่วคราวของสหกรณ์ตามระเบียบสหกรณ์ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ.2565

ข้อ 8 ให้คณะกรรมการมีอำนาจพิจารณา กำหนดการรับสมัคร คัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ตามคุณสมบัติ และพื้นความรู้ใน ข้อ 13

ข้อ 9 การรับสมัคร ให้ประธานกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ ประกาศ และรับสมัครมีกำหนดระยะเวลาการเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานสหกรณ์ ออมทรัพย์ครุฑพบุรี จำกัด

ข้อ 10 ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ยื่นใบสมัครตามแบบที่สหกรณ์กำหนด พร้อมด้วยหลักฐานแสดงพื้นความรู้ สำเนาทะเบียนบ้านและหนังสือรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง สาขาเวชกรรม ซึ่งรับรองผู้สมัครตามข้อ 6 (4)

ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลพบุรี จำกัด และต้องชำระค่าธรรมเนียมสมัครคนละหนึ่งร้อยบาท เงินค่าธรรมเนียมสมัครนี้สหกรณ์จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่เฉพาะผู้ขาดคุณสมบัติหรือพินความรู้

ข้อ 11 ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง มีจำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน โดยให้มีตำแหน่งเป็นประธานคนหนึ่งและกรรมการ และเลขานุการคนหนึ่ง เพื่อดำเนินการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน

ข้อ 12 ในการสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ให้คณะกรรมการทดสอบผู้สมัคร ในวิชาที่กำหนดตามข้อ 13 ที่เห็นสมควร

ข้อ 13 ในการสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน คณะกรรมการจัดให้สอบในวิชา ดังต่อไปนี้ และหรือตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

- (1) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎข้อบังคับ ระเบียบ ความรู้ทั่วไป และวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับสหกรณ์
- (2) ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง
- (3) ภาษาไทย คณิตศาสตร์ และหรือบัญชี
- (4) การใช้เครื่องคำนวณเลขและหรือคอมพิวเตอร์ขั้นพื้นฐาน
- (5) สัมภาษณ์

ผู้สอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนทั้งหมด จึงจะถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันได้

ข้อ 14 เมื่อการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว ให้ประธานคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ได้ตามลำดับคะแนนไว้ ณ สำนักงานสหกรณ์ และให้เสนอผลการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันต่อคณะกรรมการโดยเร็ว

ข้อ 15 ให้คณะกรรมการพิจารณาบรรจุ และแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันได้ เรียงลำดับคะแนนจากสูงมาหาต่ำ เป็นลูกจ้างชั่วคราวของสหกรณ์ ถ้ามีผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากันหลายคนให้ถือคะแนนวิชาตามประกาศรับสมัครเป็นเกณฑ์ตัดสิน และถ้าคะแนนในวิชาดังกล่าวยังเท่ากันอยู่อีก ให้คณะกรรมการจัดให้มีการคัดเลือกโดยสอบสัมภาษณ์

ข้อ 16 ในการจ้างลูกจ้างชั่วคราวของสหกรณ์ ต้องทำหนังสือสัญญาจ้างไว้เป็นหลักฐานตามแบบที่สหกรณ์กำหนด โดยมีข้าราชการวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ หรือเทียบเท่าซึ่งคณะกรรมการเห็นสมควรอย่างน้อย 2 คน เป็นผู้ค้ำประกัน จะรับผิดชอบไม่เกินหกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่ลูกจ้างชั่วคราวของสหกรณ์ได้รับ

ข้อ 17 วัน เวลา ทำงาน วันหยุดตามประเพณี วันหยุดประจำปี และการลาหยุดของลูกจ้างชั่วคราวให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ.2565

ข้อ 18 ลูกจ้างชั่วคราวออกจากงาน เมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (3) สิ้นสุดสัญญาจ้าง
- (4) ยกเลิกสัญญาจ้าง
- (5) ถูกสั่งลงโทษไล่ออก
- (6) ขาดคุณสมบัติตามข้อ 6
- (7) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 19 ลูกจ้างชั่วคราวผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงานก็ย่อมทำได้โดยยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตนเมื่อคณะกรรมการพิจารณาอนุญาตแล้ว จึงให้ถือว่าออกจากงานได้

ข้อ 20 ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ 6 นั้น ให้ถือว่าออกจากงาน ตั้งแต่วันที่คณะกรรมการลงมติ

ข้อ 21 คณะกรรมการมีอำนาจเลิกจ้างลูกจ้างชั่วคราวสภรณ ในกรณีดังต่อไปนี้

- (1) เมื่อสภรณยุบตำแหน่งผู้นั้นดำรงอยู่
- (2) เมื่อมีเหตุอันสมควร ซึ่งคณะกรรมการเห็นว่าผู้นั้น ไม่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานหรือมีความบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่อยู่เนื่อง ๆ หรือไม่อาจไว้วางใจผู้นั้นในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป
- (3) เมื่อมีมลทินหรือมัวหมอง ในกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือในกรณีมีความผิดอาญาเว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (4) เมื่อต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความอันได้กระทำโดยประมาท
- (5) เลิกจ้างตามสัญญาจ้าง

ข้อ 22 ข้อความใดที่ไม่ได้กำหนดหรือจำต้องมีความแห่งระเบียบนี้ เป็นอำนาจของคณะกรรมการวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2566



(นายปัญญา แก้วเหล็ก)

ประธานกรรมการสภรณออมทรัพย์ครูลพบุรี จำกัด